

۹۴/۱۴۲۴۵/۵۰/۱۰۰ شماره :
۱۳۹۴/۲/۱۶ تاریخ :
پوست :
جمهوری اسلامی ایران
وزارت نیرو
وزیر

بسم الله تعالى

معاونت‌های حوزه ستادی
شرکت‌های مادر تخصصی
پژوهشگاه نیرو
 مؤسسه تحقیقات آب
 مؤسسه علمی - کاربردی صنعت آب و برق

به منظور ارتقای سطح کیفی و کمی خدمات و سطح توانمندی و کارآمدی منابع انسانی، تقویت و توسعه آموزش، تأمین نیازهای حرفه‌ای کارکنان صنعت آب و برق، ایجاد هماهنگی و تعامل مطلوب کلیه واحدهای مرتبط با توانمندسازی منابع انسانی، بدین وسیله "نظام نامه آموزش‌های شغلی - سازمانی کارکنان صنعت آب و برق" جهت اجرا ابلاغ می‌گردد.
لازم است شرکت‌های مادر تخصصی این نظام نامه را جهت اجرا به کلیه شرکت‌های زیر مجموعه ابلاغ نمایند.

حمید چیت‌چیان



جمهوری اسلامی ایران

وزارت نیرو

نظامنامه آموزش‌های شغلی-سازمانی کارکنان
صنعت آب و برق

معاونت تحقیقات و منابع انسانی

(مسنون ۱۳۹۴)



جمهوری اسلامی ایران

وزارت نیرو

توانمند سازی منابع انسانی

نظامنامه آموزش‌های شغلی-سازمانی کارکنان صنعت آب و برق

مقام تصویب‌کننده : وزیر نیرو

دریافت‌کنندگان سند جهت اجرا:

- - قائم مقام وزیر
- - کلیه معاونت‌های حوزه ستادی وزارت نیرو
- - کلیه شرکت‌های مادر تخصصی و شرکت‌های زیرمجموعه
- - کلیه مراکز آموزشی و پژوهشی صنعت آب و برق
- - کلیه دفاتر مستقل حوزه ستادی
- - دفتر فناوری اطلاعات

اسناد مرتبط:

- نقشه جامع علمی کشور مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی
- قانون مدیریت خدمات کشوری
- بخشنامه ریاست محترم جمهور موضوع تشکیل شورای راهبری توسعه مدیریت دستگاههای اجرایی و استانی
- برنامه راهبردی وزارت نیرو در افق ۱۴۰۴

فهرست

صفحه

۱

۲

۲

۲

۲

۳

۶

۹

۹

۱۰

۱۱

عنوان

مقدمه

۱- اهداف

۲- محدوده اجرا

۳- مسئولیت‌ها

۴- اصول و ساختار

۱- تعاریف

۲- ساختار

۳- ارکان و وظایف

۴- اسناد مرتبط

۵- بازنگری

۶- کنترل سند

- گردآورندگان سند

شماره سند : ۱-نآشس - آتن	توانمند سازی منابع انسانی	(Logo)
تاریخ صدور : ۹۳/۱۲/۱۷		مبنازی اسلامی ایران
شماره تجدید نظر :		دفترستینه
تاریخ تجدید نظر :		

نظامنامه آموزش‌های شغلی-سازمانی کارکنان صنعت آب و برق

مقدمه:

به منظور برخورداری از منابع انسانی کارآمد و دانشمحور جهت خدمت‌رسانی بهتر و رشد مستمر حرفه‌ای کارکنان صنعت آب و برق و با عنایت به جهت‌گیریهای نقشه جامع علمی کشور مبنی بر ارتقای سطح دانش و مهارت نیروی کار کشور متناسب با معیارهای جهانی و پرورش استعدادهای شغلی و همچنین برای تحقق استراتژی‌های مقرر در سند چشم‌انداز و برنامه راهبردی وزارت نیرو در افق ۱۴۰۴ به‌ویژه «استقرار نهاد و نظام سیاست‌گذاری، برنامه‌ریزی و راهبردی موثر آموزش صنعت آب و برق» و نیز «استقرار نظام پروانه صلاحیت حرفه‌ای»، نظامنامه آموزش‌های شغلی-سازمانی کارکنان صنعت آب و برق به شرح زیر تدوین می‌گردد.

۱- اهداف:

- الف- ارتقاء سطح کیفی و کمی ارائه خدمات صنعت آب و برق.
- ب- تحقق اهداف و برنامه‌های ذیربطری در سند چشم‌انداز وزارت نیرو در بخش آموزش، پژوهش و فناوری.
- ج- تامین نیازهای آموزشی و مهارتی کارکنان صنعت آب و برق برای انجام موفق وظایف محوله و ارتقای صلاحیت حرفه‌ای آن‌ها.
- د- ساماندهی انجام وظایف مختلف مرتبط با آموزش‌های شغلی - سازمانی.
- هـ- بهره‌وری و اثربخشی سرمایه‌گذاری آموزش در عملکرد کلی سازمان‌های ذیربطری.
- و- توسعه تعامل سیستمی و ایجاد یکپارچگی بین نظام آموزش شغلی- سازمانی با دیگر نظامهای مدیریت منابع انسانی.
- ز- تعامل اثربخش با دیگر نظامهای آموزشی بلندمدت و کوتاه‌مدت کشور به منظور انطباق توانمندی‌های فارغ‌التحصیلان آن نظامها با نیازهای کمی و کیفی آموزش کارکنان.
- ک- بروزرسانی و تقویت زیرساخت‌های آموزشی صنعت آب و برق.

شماره سند : ۱- نآشس - آتن تاریخ صدور : ۹۳/۱۲/۱۷ شماره تجدید نظر : تاریخ تجدید نظر :	توانمند سازی منابع انسانی  میری اسلامی ایران دارای تأیید	نظامنامه آموزش‌های شغلی - سازمانی کارکنان صنعت آب و برق
--	---	---

۲- محدوده اجراء:

محدوده اجرای این نظامنامه، حوزه ستادی وزارت نیرو، شرکت‌های مادر تخصصی، شرکت‌های عملیاتی، مراکز آموزشی وزارت نیرو و سایر مراکز آموزشی دارای صلاحیت برای ارائه آموزش‌های شغلی - سازمانی صنعت آب و برق می‌باشد.

۳- مسئولیت‌ها:

- الف- مسئولیت اجرای این نظامنامه در حوزه ستادی وزارت نیرو بر عهده معاون پشتیبانی، حقوقی و امور مجلس، در شرکت‌های مادر تخصصی و شرکت‌های عملیاتی صنعت آب و برق، بر عهده مدیران عامل و در مراکز آموزشی بر عهده روسای مراکز می‌باشد.
- ب- مسئولیت نظارت بر حسن اجرای این نظامنامه در سطح صنعت آب و برق، بر عهده معاون تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو است.
- تبصره: مسئولیت و وظایف سایر سطوح نظامنامه در قسمت ارکان و وظایف ذکر می‌گردد.

۴- اصول و ساختار:

۴-۱- تعاریف

- در این نظامنامه، واژه‌ها در چارچوب تعاریف زیر استفاده شده‌اند.
- شرکت‌های عملیاتی:** شرکت‌های زیرمجموعه شرکت‌های مادر تخصصی و سایر شرکت‌های دارای پروانه فعالیت از وزارت نیرو اعم از دولتی و خصوصی.
- واحدهای سازمانی صنعت آب و برق:** حوزه ستادی وزارت نیرو، ستاد شرکت‌های مادر تخصصی و شرکت‌های عملیاتی.

شماره سند : ۱- نآشس - آتن	توانمند سازی منابع انسانی	دانستگاه مبنا بر اسلامی ایران
تاریخ صدور : ۹۳/۱۲/۱۷		
شماره تجدید نظر :		
تاریخ تجدید نظر :	نظامنامه آموزش‌های شغلی- سازمانی کارکنان صنعت آب و برق	

نظام آموزش و مهارت آموزی حرفه‌ای: یکی از زیرنظام‌های آموزش کشور است و هدف آن، اجرای برنامه‌هایی است که فراغیران در طی آنها، دانش و مهارت لازم را برای بر عهده گرفتن شغل موردنظر کسب می‌نمایند و یا مهارت‌های خود را توسعه می‌دهند. در مدل مورد استفاده در این نظامنامه، نظام آموزش و مهارت آموزی حرفه‌ای، از سه بخش آموزش‌های بلندمدت شغلی، مهارت آموزی بازار کار و آموزش‌های شغلی- سازمانی تشکیل شده است.

آموزش‌های شغلی- سازمانی: مجموعه‌ای از برنامه‌ها و دوره‌های آموزشی، منتج از نیازهای شغلی و سازمانی است که کارکنان واحدهای سازمانی صنعت آب و برق، به منظور انجام موفق وظایف خود، در طی دوره خدمت می‌گذرانند.

مراکز آموزشی: مؤسسه آموزش عالی علمی- کاربردی وزارت نیرو و مراکز آموزشی وابسته و سایر مراکز آموزشی تایید صلاحیت شده برای اجرای آموزش‌های شغلی- سازمانی.

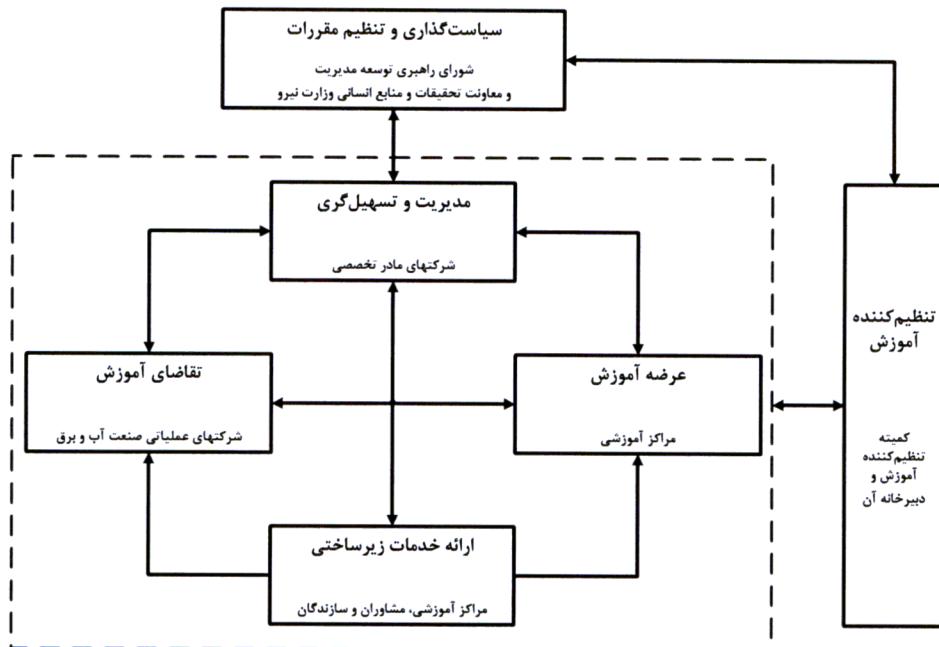
ارائه‌کنندگان خدمات زیرساختی: مراکز آموزشی و سایر اشخاص حقوقی و حقیقی دارای گواهی صلاحیت برای ارایه خدمات زیرساختی آموزش نظیر مشاوران و سازندگان.

۴-۲ ساختار

نظام آموزش‌های شغلی- سازمانی صنعت آب و برق در چارچوب دو نظام بزرگ‌تر طراحی شده است: نظام مدیریت منابع انسانی صنعت آب و برق و نظام آموزش و مهارت آموزی حرفه‌ای و کلیه نقش‌ها و کارکردهای نظام، در تعامل با این دو نظام تفسیر می‌شوند. نظام در چهار سطح و یک بخش به شرح زیر سازماندهی شده است:

شماره سند: ۱- نآشس - آتن تاریخ صدور: ۹۳/۱۲/۱۷ شماره تجدید نظر: تاریخ تجدید نظر:	توانمند سازی منابع انسانی  همکاری اسلامی ایران دفترتئیز	نظامنامه آموزش‌های شغلی - سازمانی کارکنان صنعت آب و برق
--	--	--

نمودار کلی نظام:



شکل شماره ۱ - نمودار کلی نظام آموزش‌های شغلی - سازمانی صنعت آب و برق

الف- سطح سیاست‌گذاری و تنظیم مقررات: در این سطح سیاست‌ها، ساختارها، مقررات و اهداف کلان نظام تعیین شده و بر اجرای آنها نظارت می‌شود. کارکردهای این سطح در حیطه مسئولیت شورای راهبری توسعه مدیریت و معاونت تحقیقات و منابع انسانی می‌باشند.

ب- بخش تنظیم‌کننده (رگولاتور) آموزش: این بخش مسئولیت کسب اطمینان از تهیه و اجرای استانداردهای نظام و تایید صلاحیت ارکان اجرایی آن را بر عهده دارد. کارکردهای این بخش بر عهده کمیته‌ای است که با حکم معاون تحقیقات و منابع انسانی و با مشارکت حوزه ستادی، شرکت‌های مادر تخصصی، مراکز آموزشی و صاحب‌نظران آموزش زیرنظر شورای راهبری توسعه مدیریت تشکیل می‌گردد. در حال حاضر کارکردهای این بخش در حیطه مسئولیت کمیته توانمندسازی منابع انسانی و معاونت تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو است.

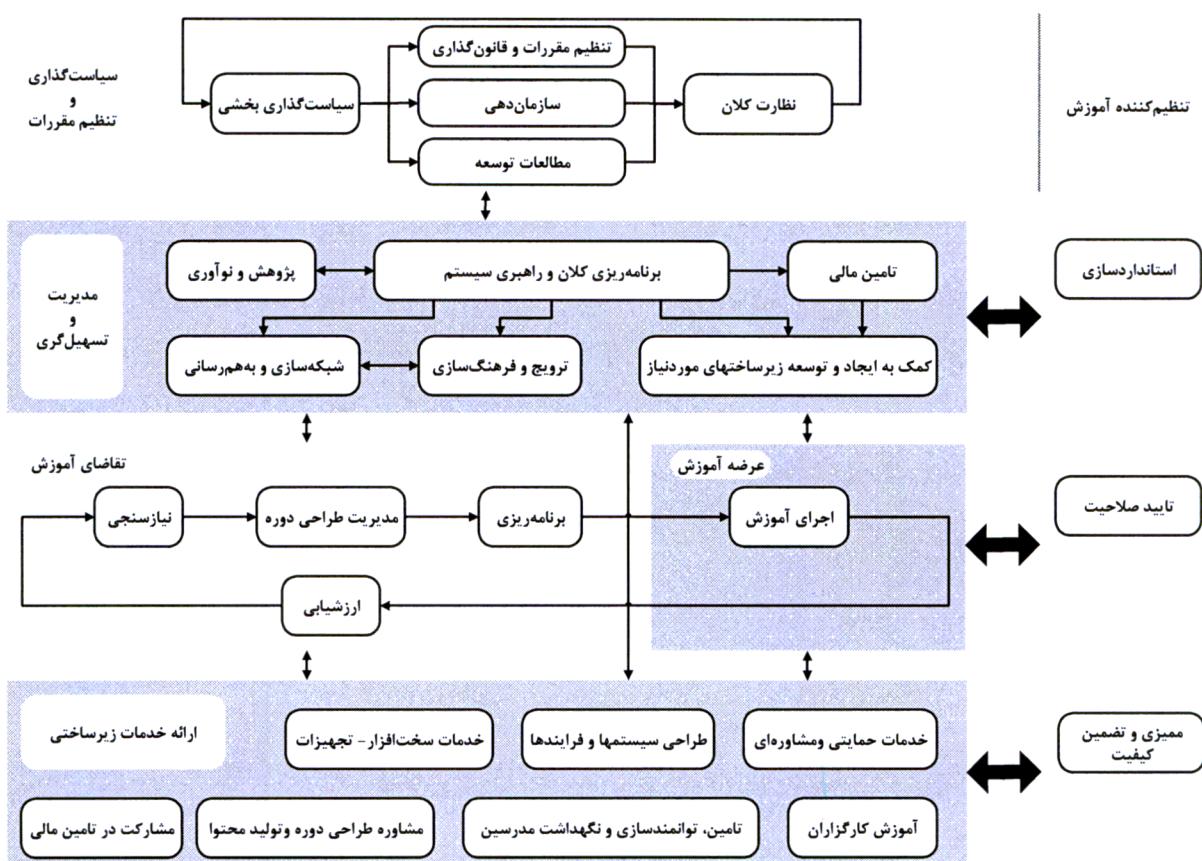
ج- سطح مدیریت و تسهیل گری: در این سطح، سیاست‌ها و اهداف کلان نظام به برنامه اجرایی تبدیل شده و اجرای برنامه و نیل به اهداف تعیین شده توسط این سطح راهبری می‌گردد. کارکردهای این سطح در حیطه مسئولیت شرکت‌های مادر تخصصی می‌باشند.

شماره سند : ۱-نآشس - آتن تاریخ صدور : ۹۳/۱۲/۱۷ شماره تجدید نظر : تاریخ تجدید نظر :	توافقنامه سازی منابع انسانی  جمهوری اسلامی ایران وزارت تحقیق و فناوری	نظامنامه آموزش‌های شغلی - سازمانی کارکنان صنعت آب و برق
---	--	--

د- سطح اجرا: در این سطح بر اساس استانداردها و برنامه‌های ابلاغ شده، نیازهای آموزشی کارکنان استخراج و در قالب دوره‌های آموزشی تنظیم و اجرا می‌گردد. کارکردهای این سطح در بخش تقاضای آموزش، در حیطه مسئولیت واحدهای سازمانی صنعت آب و برق و در بخش عرضه آموزش، در حیطه مسئولیت مراکز آموزشی می‌باشند.

ه- سطح خدمات زیرساختی: این سطح نیازهای اصلی متولیان و متصدیان نظام را در ارائه آموزش‌ها برآورده می‌نماید. کارکردهای این سطح بر عهده ارائه‌کنندگان خدمات زیرساختی بهویژه مراکز آموزشی وابسته به وزارت نیرو قرار دارد.

- نمودار تفصیلی نظام شامل کارکردهای هر سطح، به طور خلاصه در شکل شماره ۲ آمده است.



شکل شماره ۲- نمودار تفصیلی نظام آموزش‌های شغلی - سازمانی کارکنان صنعت آب و برق و کارکردهای آن

شماره سند : ۱-نآشس - آتن تاریخ صدور : ۹۳/۱۲/۱۷ شماره تجدید نظر : تاریخ تجدید نظر :	توازنمند سازی منابع انسانی  جمهوری اسلامی ایران وزارت تحقیقات و آموزش عالی	نظامنامه آموزش‌های شغلی-سازمانی کارکنان صنعت آب و برق
---	---	---

۴-۳-۱- ارکان و وظایف

ارکان نظام عبارتند از:

- شورای راهبری توسعه مدیریت وزارت نیرو
- معاونت تحقیقات و منابع انسانی
- کمیته تنظیم‌کننده آموزش
- شرکت‌های مادر تخصصی
- واحدهای سازمانی صنعت آب و برق
- مراکز آموزشی
- مراکز ارایه خدمات زیرساختی

اهم وظایف ارکان نظام به شرح زیر است، تفصیل وظایف و فرآیندهایی لازم برای تحقق نظام آموزش‌های شغلی-سازمانی و نیز برنامه‌های استقرار نظام، توسط معاونت تحقیقات و منابع انسانی ابلاغ خواهد شد.

۴-۳-۱- شورای راهبری توسعه مدیریت وزارت نیرو

این شورا که بر اساس بخشنامه ریاست محترم جمهور به شماره ۱۱۸۵۲/۹۳/۰۶/۲۰ مورخ ۹۳/۹/۵ تشکیل شده است، بالاترین مرجع تصمیم‌گیری، سیاست‌گذاری و نظارت کلان در نظام آموزش‌های شغلی-سازمانی می‌باشد.

وظایف شورا در این نظام به شرح زیر است:

- الف- تصویب سیاست‌ها، اهداف و برنامه‌های کلان آموزش‌های شغلی-سازمانی
- ب- تصویب سیاست‌های تامین منابع مالی برای آموزش‌های شغلی-سازمانی
- ج- استماع گزارش‌های ارزیابی آموزش و اتخاذ تصمیمات لازم

۴-۳-۲- معاونت تحقیقات و منابع انسانی

اهم وظایف معاون تحقیقات و منابع انسانی و دفاتر زیرمجموعه آن در نظام به شرح زیر است:

الف- ایجاد هماهنگی و یکپارچگی بین نظام، سیاست‌ها و اهداف آموزش‌های شغلی-سازمانی با نظامها و اسناد بالادستی

شماره سند : ۱- نآش س - آتن تاریخ صدور : ۹۳/۱۲/۱۷ شماره تجدید نظر : تاریخ تجدید نظر :	توانمند سازی منابع انسانی  جمهوری اسلامی ایران وزارت فناوری	نظامنامه آموزش‌های شغلی- سازمانی کارکنان صنعت آب و برق
---	--	--

ب- تدوین و تایید سیاست‌ها، اهداف کلان ساختارها و منابع مالی آموزش‌های شغلی- سازمانی صنعت آب و برق و تصویب برنامه‌ها

ج- انجام مطالعات توسعه‌ای در زمینه آموزش‌ها و ساختار مورد نیاز و بهره‌گیری از آنها

د- تصویب و ابلاغ برنامه‌ها، استانداردها، ضوابط و مقررات آموزش‌های شغلی- سازمانی

ه- نظارت کلان بر اجرای سیاست‌ها، قوانین و مقررات

و- انتخاب و ابلاغ احکام اعضا کمیته‌ها و کارگروه‌های مرتبط با بخش

۴-۳- کمیته تنظیم‌کننده (رگولاتور) آموزش:

کمیته توانمندسازی منابع انسانی زیرمجموعه شورای راهبری توسعه مدیریت به علاوه سه نفر از مدیران عامل شرکت‌های عملیاتی به انتخاب مدیرعامل شرکت مادر تخصصی، دو نفر از اعضای هیات علمی و یا متخصصان آموزش‌های شغلی - سازمانی و دو نفر از مدیران سندیکاها و انجمن‌های علمی مرتبط در حال حاضر به عنوان کمیته تنظیم‌کننده آموزش و به عنوان بالاترین مرجع تایید استانداردها، تایید صلاحیت مجریان و تضمین کیفیت کارکردهای نظام آموزش‌های شغلی- سازمانی انجام وظیفه می‌نماید.

تبصره ۱- اعضای حقیقی کمیته با حکم معاون وزیر نیرو در امور تحقیقات و منابع انسانی به مدت ۲ سال منصوب می‌شوند. انتصاب مجدد این افراد در دوره‌های بعدی، بلامانع می‌باشد.

تبصره ۲- حسب نیاز با تایید معاونت تحقیقات و منابع انسانی کارگروه‌های تخصصی لازم تشکیل می‌گردد.

تبصره ۳- کمیته تنظیم‌کننده حسب مورد از کارشناسان ذیربسط برای حضور در جلسات دعوت به عمل می‌آورد.

اهم وظایف کمیته تنظیم‌کننده آموزش:

الف- تدوین و تایید استانداردها و ضوابط لازم برای بخش‌های مختلف نظام آموزش‌های شغلی- سازمانی و استانداردهای شغلی مشاغل صنعت

ب- تایید صلاحیت مؤسسات متقاضی فعالیت آموزشی و ارائه خدمات زیرساختی و محدوده فعالیت مجاز آنها

ج- تدوین و اجرای برنامه ممیزی دوره‌ای فعالیت‌های ارکان نظام آموزش و ارائه بازخورد و پیشنهاد اقدامات

اصلاحی

امضاء _____

ت م/آت ف



شماره سند : ۱-نآشس - آتن تاریخ صدور : ۹۳/۱۲/۱۷ شماره تجدید نظر : تاریخ تجدید نظر :	توانمند سازی منابع انسانی  همکاری اسلامی ایران وزارت ایمان	نظامنامه آموزش‌های شغلی-سازمانی کارکنان صنعت آب و برق
---	---	---

۴-۳-۴- شرکت‌های مادر تخصصی:

اهم وظایف شرکت‌های مادر تخصصی، در نظام به شرح زیر است:

الف- ایجاد هماهنگی بین برنامه آموزش با اسناد بالادستی و سایر برنامه‌ها و اهداف صنعت

ب- تدوین و تایید برنامه کلان آموزش‌های شغلی- سازمانی شرکت‌های زیرمجموعه و عملیاتی و اعتبارات موردنیاز آنها

ج- مشارکت در تدوین اهداف، سیاست‌ها و مقررات نظام آموزش‌های شغلی - سازمانی

د- کمک به توسعه و تجهیز زیرساخت‌های آموزش‌های شغلی- سازمانی بر اساس برنامه تدوین شده

ه- ارزیابی کلان و تحلیل عملکرد آموزش‌های شغلی- سازمانی و اتخاذ تصمیمات اصلاحی

۴-۳-۵- واحدهای سازمانی صنعت آب و برق:

بر اساس اهداف نظام آموزش‌های شغلی- سازمانی، مسئولیت اصلی در تامین نیازهای آموزشی کارکنان، بر عهده مدیریت سازمان ذیربط می‌باشد. اهم وظایف واحدهای سازمانی صنعت آب و برق در نظام به شرح زیر است:

الف- شناسایی نیاز آموزشی (نیازسنجی) کارکنان بر اساس برنامه‌های آموزش ابلاغی و مورد نیاز، استانداردهای شغل و مانند آن و مستندسازی نیازهای آموزشی و تدوین برنامه تامین این نیازها

ب- ارزشیابی دوره‌های آموزشی اجرشده و انجام اقدامات اصلاحی

۶-۳-۴- مراکز مجری آموزش شغلی- سازمانی:

مراکز مجری دوره‌های آموزشی شغلی - سازمانی همان مراکز آموزشی تعریف شده می‌باشند. این مراکز در حیطه تاییدشده برای فعالیت و با رعایت استانداردها و ضوابط مصوب، می‌توانند به اجرای آموزش‌های شغلی- سازمانی کارکنان وزارت نیرو بپردازنند.

شماره سند : ۱-نآشس - آتن تاریخ صدور : ۹۳/۱۲/۱۷ شماره تجدید نظر : تاریخ تجدید نظر :	توانمند سازی منابع انسانی  هیئت اسلامی ایران وزارت تربیت نظامنامه آموزش‌های شغلی-سازمانی کارکنان صنعت آب و برق
---	---

۴-۳-۷- مراکز ارایه خدمات زیرساخت:

سازمان‌های فعال در سطح خدمات زیرساختی آموزش نیز طیف گسترده‌ای را در بر می‌گیرند که مهمترین این مراکز موارد مذکور در بند ۴-۳-۶ می‌باشند، مشاوران منابع انسانی نیز می‌توانند در این سطح فعالیت نمایند. بهمنظور ارتقای بهره‌وری و استفاده بهینه از زیرساخت‌های موجود، شرکت‌های مادرتخصصی، عملیاتی و سازمان‌های حمایت‌کننده با هماهنگی معاونت تحقیقات و منابع انسانی، یک یا چند مرکز آموزشی از مراکز موجود را در جهت هر یک از تخصص‌های موردنیاز صنعت، از نظر سختافزار و کارگاه تقویت خواهند کرد. وظایف مراکز ارائه خدمات زیرساختی در نظام به شرح زیر است:

- الف- مشاوره در طراحی دوره‌های آموزش شغلی- سازمانی و تولید محتوای آموزشی
- ب- مشاوره در طراحی و استقرار سیستم‌ها و فرآیندهای آموزش‌های شغلی - سازمانی در حوزه‌های عرضه و تقاضا
- ج- ارائه خدمات پژوهشی، ترویجی و فرهنگ‌سازی برای توسعه کیفی آموزش‌های شغلی - سازمانی
- د- ارائه خدمات سختافزاری و تجهیزاتی به مراکز آموزشی
- ه- اجرای برنامه‌های توانمندسازی مدرسین آموزش‌های شغلی - سازمانی

۵- اسناد مرتبط:

- نقشه جامع علمی کشور مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی
- قانون مدیریت خدمات کشوری
- بخش‌نامه ریاست محترم جمهور موضوع تشکیل شورای راهبری توسعه مدیریت دستگاه‌های اجرایی
- برنامه راهبردی وزارت نیرو در افق ۱۴۰۴

۶- بازنگری

- بهمنظور بهروز رسانی این نظامنامه، بنا بر ضرورت، بازنگری آن به پیشنهاد معاون تحقیقات و منابع انسانی و تصویب شورا در دستور کار قرار خواهد گرفت.

شماره سند: ۱- نآش س - آتن تاریخ صدور: ۹۳/۱۲/۱۷ شماره تجدید نظر: تاریخ تجدید نظر:	توانمند سازی منابع انسانی  نماینده آموزش‌های شغلی - سازمانی کارکنان صنعت آب و برق
---	--

- کنترل سند:

	۱- صدور سند <input type="checkbox"/> سند با ضوابط آئین نامه تولید، بهره‌برداری و بازنگری اسناد اداری مطابقت دارد. نام و نامخانوادگی کنترل کننده: شهریار زند سمت: مدیرکل دفتر فناوری اطلاعات
---	---

- ۲- دریافت سند و کنترل‌های لازم

مهر و امضاء	نام سازمان: تاریخ دریافت سند: <input type="checkbox"/> سند از نظر شکلی (تعداد اوراق، خوانایی و ...) کامل است. <input type="checkbox"/> سند در فرم‌های مربوطه ثبت گردید. <input type="checkbox"/> اسناد منسوخ و یا بی اعتبار مرتبط ابطال گردید. <input type="checkbox"/> نام و نامخانوادگی کنترل کننده: سمت:
-------------	--

- ۳- بهره‌برداری

مهر و امضاء	نام واحد سازمانی: <input type="checkbox"/> دریافت سند تاریخ: <input type="checkbox"/> خاتمه دوره اجراء تاریخ: <input type="checkbox"/> نام و نامخانوادگی دریافت کننده: سمت:
-------------	---

- ۴- ابطال سند

مهر و امضاء	این سند در تاریخ: به استناد ابطال گردید. نام و نامخانوادگی ابطال کننده: سمت:
-------------	--

شماره سند : ۱-نآشس - آتن تاریخ صدور : ۹۳/۱۲/۱۷ شماره تجدید نظر : تاریخ تجدید نظر :	توانمند سازی منابع انسانی نظامنامه آموزش‌های شغلی- سازمانی کارکنان صنعت آب و برق	 هیئت اسلامی ایران وزارت تحقیق و علوم و فناوری
---	--	--

- گردآورندگان سند:

محتوای این نظامنامه مستخرج از مطالعاتی است که در پروژه «طراحی نظام و ساختار آموزشی و تدوین نقشه راه گذار از وضعیت موجود به وضعیت مطلوب در حوزه آموزش صنعت آب و برق کشور» و با همکاری طیف وسیعی از مدیران، کارشناسان و صاحب‌نظران آموزش در حوزه ستادی، شرکت‌های مادر تخصصی و مراکز آموزشی وابسته به وزارت نیرو انجام شده است که نقش آفای منوچهر توکلی گرگری در آن برجسته بوده است.